

## Spécialité « Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise »

Responsable : Nathalie FERRE, Professeur des universités

### Secrétariat

Faculté de Droit Sciences Politiques et Sociales  
Bureau H 211  
99 avenue J.B Clément - 93430 Villetaneuse  
☎ 01 49 40 44 74  
[m2drh.dsps@univ-paris13.fr](mailto:m2drh.dsps@univ-paris13.fr)

### Objectifs pédagogiques généraux

L'optique de la formation est exclusivement professionnelle. Le concours de praticiens réputés, qui constitue l'essentiel des intervenants (DRH, avocats, juristes d'entreprise), permet aux étudiants, durant les six mois passés à l'université, d'être sensibilisés aux problématiques rencontrées par les acteurs de terrain, avant d'y être eux-mêmes confrontés durant leur stage (d'une durée de six mois). La formation fait une part essentielle au partage d'expériences professionnelles et aux mises en situation professionnelle.

La formation est exclusivement consacrée à l'étude du droit social et des ressources humaines. L'objectif est d'approfondir certains aspects (tel est le cas, par exemple, de séminaires consacrés aux restructurations) ou d'aborder de nouveaux thèmes que les étudiants doivent maîtriser avant d'entrer dans la vie active (formation professionnelle, hygiène et sécurité, ...).

La formation est une formation en deux temps : les six premiers mois (d'octobre à mars) se déroulent à l'université, puis les étudiants sont en stage, dans des entreprises ou des cabinets d'avocats, en France ou à l'étranger.

### Conditions d'admission

Peuvent postuler :

- les titulaires d'un Master 1 mention droit privé ou équivalent ;
- les étudiants étrangers justifiant d'un diplôme universitaire reconnu équivalent.

Le recrutement est effectué sur présentation d'un dossier universitaire et après un entretien, la sélection étant faite par le responsable pédagogique de la spécialité (éventuellement assisté(e) par une équipe d'enseignants et de professionnels).

### Poursuites des études possibles en sortie du Master

Les étudiants ont la possibilité d'envisager la poursuite d'études en doctorat, mais le Master 2 est avant tout une formation professionnelle préparant à l'entrée immédiate dans la vie active.

### Principaux débouchés professionnels

A l'issue du Master 2, les étudiants sont embauchés par les entreprises en qualité de juristes de droit social ou de cadres ressources humaines, ou s'orientent vers des cabinets d'avocats, après avoir préparé l'examen d'aptitude à la profession d'avocats.

## Descriptif des Unités d'Enseignement du Master 2 professionnel Droit social et relations sociales dans l'entreprise

(La présentation des enseignements est indicative et donnée sous réserve de modifications)

	<b>SEMESTRE 3</b>	<b>Coeff.</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE 11</b>		<b>1</b>	<b>8</b>
	- Rupture du contrat de travail 24 h		5
	- Pouvoir de l'employeur, droits et libertés des salariés 12 h		3
<b>UE 12</b>		<b>1</b>	<b>8</b>
	- Licenciements économiques collectifs (aspects collectifs) 24 h		5
	- Restructurations et statut collectif 12 h		3
<b>UE 13</b>		<b>1</b>	<b>6</b>
	- Hygiène et sécurité 21 h		3
	- Formation professionnelle 21 h		3
<b>UE 14</b>		<b>1</b>	<b>6</b>
	- Durée du travail 12 h		2
	- Rémunération 12 h		2
	- Gestion des ressources humaines I 12 h		2
<b>UE 15</b>		<b>1</b>	<b>2</b>
	- Anglais 15 h		2
			<b>30</b>

	<b>SEMESTRE 4</b>	<b>Coeff.</b>	<b>ECTS</b>
<b>UE 16</b>		<b>1</b>	<b>6</b>
	- Négociation collective (droit et pratique) 24 h		4
	- Gestion des ressources humaines II 12 h		2
<b>UE 17</b>		<b>1</b>	<b>6</b>
	- Droit public du travail 12 h		2
	- Droit syndical 12 h		2
	- Mobilité internationale 12 h		2
<b>UE 18</b>		<b>1</b>	<b>4</b>
	- Contentieux social ( <i>mutualisation avec le M2 Contentieux</i> ) 21 h		2
	- Nouvelles technologies et droit du travail 21 h		2
<b>UE 19</b>		<b>1</b>	<b>12</b>
	- Stage et rapport de stage <b>OU</b> Séminaire d'initiation à la recherche et rédaction d'un mémoire		12
<b>UE 20</b>		<b>1</b>	<b>2</b>
	- Anglais 15 h		2
			<b>30</b>